

Tartu Ülikooli Pärnu kolledži tunnustamise kord

I. Üldsätted

1. Tartu Ülikooli Pärnu kolledži (edaspidi: kolledž) töötajaid ja üliõpilasi tunnustatakse Tartu Ülikooli tunnustamise korra ja sotsiaalteaduste valdkonnas kehtivate tunnustuspõhimõtete kohaselt.
2. Pärnu kolledži tunnustusavaldused on
 - 2.1. Pärnu kolledži kuldmärk;
 - 2.2. aasta õppejõud;
 - 2.3. aasta külalisõppejõud või õppeülesande täitja;
 - 2.4. tiitel „Kollegilt kolleegile“;
 - 2.5. aasta sõbra tiitel;
 - 2.6. tunnustus pika tööstaazi eest;
 - 2.7. tunnustus parima praktikakoha eest ja/või parimale praktikajuhendajale ja praktikandile.

II. Pärnu kolledži kuldmärk

3. Tartu Ülikooli Pärnu kolledži kuldmärk (edaspidi: kuldmärk) antakse isikule, kes on oma silmapaistva töö ja tegevusega aidanud märkimisväärselt kaasa Pärnu kolledži arengule.
4. Kuldmärk on vasesulamist, üle kullatud ja läikega rinnamärk, millel on graafilise kujutisena Pärnu kolledži maja fassaad ja 3D-modelleeritud katus. Märki esiküljel on aastaarv „1996“ ning kaherealine läbivate suurtähtedega tekst: esimesel real on „TARTU ÜLIKOOL“ ja teisel real „PÄRNU KOLLEDŽ“.
5. Kuldmärgid on nummerdatud.
6. Kuldmärgiga tunnustamise ettepaneku teeb kolledži nõukogu liige või kolledži üksuse juht.
7. Kirjalik ettepanek kuldmärgiga tunnustamiseks esitatakse kolledži direktorile hiljemalt 20. aprilliks või 20. novembriks.
8. Kuldmärgi saaja otsustab kolledži direktor oma korraldusega.
9. Kuldmärgi annab üle direktor kolledžis peetaval rahvusülikooli aastapäeval või Pärnu kolledži aastapäeval.
10. Kuldmärgi saaja nimi kantakse auraamatusse, mida hoiab kolledži juhiabi.
11. Lisatud on kuldmärgi kujutise ning tehnilise teostuse joonis.



III. Aasta õppejõud

12. Aasta õppejõu tiitliga tunnustatakse kolledži õppejõudu, kes on eelnenud aastal paistnud silma väga hea õpetamisoskusega, mille hindamisel lähtutakse õpetamise heast tavast ja/või üliõpilaste tagasisidest õppeinfosüsteemis.

13. Aasta õppejõu tiitliga tunnustamise ettepaneku teeb õppeosakonna juhataja.

14. Kirjalik ettepanek aasta õppejõu tiitliga tunnustamiseks esitatakse kolledži direktorile hiljemalt 20. novembriks.

IV. Aasta külalisõppejõud või õppeülesande täitja

15. Aasta külalisõppejõu või õppeülesande täitja tiitliga tunnustatakse kolledživälist töötajat, kes on eelnenud aastal paistnud silma väga hea õpetamisoskusega. Selle hindamisel lähtutakse õpetamise heast tavast ja/või üliõpilaste tagasisidest õppeinfosüsteemis.

16. Aasta külalisõppejõu või õppeülesande täitja tiitliga tunnustamise ettepaneku teeb õppeosakonna juhataja.

17. Kirjalik ettepanek aasta õppejõu tiitliga tunnustamiseks esitatakse kolledži direktorile hiljemalt 20. novembriks.

V. Tiitel „Kollegilt kolleegile“

18. Tiitliga „Kollegilt kolleegile“ tunnustatakse kolledži töötajat, kes

18.1. inspireerib, motiveerib ja innustab igapäevatoos kõiki oma eeskujuga;

18.2. märkab oma kolleege ja nende pingutusi ning juhib ka teiste tähelepanu nende väikestele ja suurtele edusammudele;

18.3. on alati koostöökks valmis ning suudab liita ka kõige erinevamad kolleegid ühtseks ja tulemuslikuks meeskonnaks;

18.4. kuulab ja mõistab kolleege ning oskab neid alati hea sõna ja nõuga toetada.

19. Tunnustuse saaja valivad kolledži töötajad novembrikuus elektroonilise hääletuse teel.

Tulemused kuulutatakse välja kolledžis peetaval rahvusülikooli aastapäeval.

20. Kui mitu töötajat saab võrdselt hääli, otsustab tunnustuse saaja kolledži direktor.

VI. Aasta sõbra tiitel

21. Aasta sõbra tiitliga tunnustatakse kolledživäliseid silmapaistvaid koostööpartnereid, kes on märkimisväärselt aidanud kaasa kõrghariduse edendamisele ja suurendanud haridusteamade nähtavust ühiskonnas.

22. Iga kolledži osakond võib esitada aasta sõbra tiitlile ühe kandidaadi.

23. Osakonna ettepanek tuleb esitada kolledži direktorile hiljemalt 20. novembriks. Ettepanek peab sisaldama põhjendust, miks on välja pakutud kandidaat tiitli vääriline.

24. Kolledži valitsus valib pakutud kandidaatide hulgast kuni kolm aasta sõbra tiitli saajat.

25. Tiitel või tiitlid antakse üle kolledžis peetaval rahvusülikooli aastapäeval.

VII. Tunnustus pika tööstaazi eest

26. Kui töötajal möödub töölepingu alusel kolledžisse tööle asumisest viis aastat, tunnustatakse teda ülikooli meene kinkimisega, ja seejärel tehakse seda iga järgmise viie tööaasta lisandumise korral.

27. Meene ettevalmistamise eest vastutab kolledži juhiabi.

28. Kui töötajal möödub töölepingu alusel kolledžisse tööle asumisest 10, 15 ja 20 aastat, tunnustatakse teda rahalise preemiaga, mille suuruse otsustab kolledži valitsus.

29. Meened ja preemiad antakse üle kolledžis peetaval rahvusülikooli aastapäeval.

VIII. Tunnustus töösuhte lõppemisel

30. Kui töösuhe kolledži töötajaga lõpeb, tänab kolledž töötajat kingitusega ja soovi korral sotsiaalteaduste valdkonna või rektori tänukirjaga.

31. Kingituse saavad kõik töötajad, kes on töötanud kolledžis vähemalt 24 kuud.

32. Kingituse ettevalmistamise eest vastutab kolledži juhiabi ja selle üleandmise korraldab lahkuva töötaja osakonna juhataja.

IX. Tunnustus parima praktikakoha eest ja/või parimale praktikajuhendajale ja praktikandile

33. Parima praktikakoha eest ja/või parima praktikajuhendaja tiitliga tunnustatakse tööandjat või isikut, kes pakub üliõpilastele praktikakohti, tehes seda silmapaistval moel, ühiskonnas oma vastutust tunnetades ja aidates märkimisväärselt kaasa tööjõu järelkasvu arendamisele. Tunnustusega väärtustatakse kõrghariduse mainet ja motiveeritakse tööandjaid praktikavõimalusi pakkuma.

33.1. Kandidaatide hindamisel on oluline

33.1.1. ettevõttes korraldatava praktika süsteemsus, terviklikkus;

33.1.2. seatud praktikaeesmärkide saavutamise võimaldamine;

33.1.3. praktikandi, õppeasutuse ja tööandjaga tehtava koostöö tõhusus;

33.1.4. silmapaistev tegevus (projekt, uuenduslik lahendus, osalemine kogukonnas jm).

33.2. Kandidaate võivad esitada kolledži praktikakorralduse spetsialistid ja praktikaaine vastutavad õppejõud.

33.3. Ettepanekud tuleb esitada kolledži valitsusele hiljemalt 20. novembriks.

33.4. Parima(d) praktikakoha(d) ja/või parima(d) praktikajuhendaja(d) valib esitatud kandidaatide hulgast välja kolledži valitsus.

33.5. Parima praktikakoha eest ja/või parimaid praktikajuhendajaid tunnustatakse kolledžis peetaval rahvusülikooli aastapäeval.

34. Parima praktikandi tiitliga tunnustatakse ja tõstetakse esile üliõpilasi, kes suhtuvad õppekavas ettenähtud praktika läbimisse vastutustundlikult ja kelle sooritusega on praktikaettevõtte väga rahul.

34.1. Kandidaadidena saab üles seada üliõpilase, kes on läbinud õppekavas ettenähtud praktika samal õppeaastal.

34.2. Parima praktikandi tiitli tunnustamise ettepaneku teevad kolledži akadeemiliste osakondade praktikakorralduse spetsialistid. Kirjalik avaldus parima praktikandi tiitliga tunnustamiseks esitatakse kolledži valitsusele hiljemalt 20. novembriks. Avaldus peab sisaldama põhjendust, miks on välja pakutud kandidaat tunnustuse vääriline.

34.3. Kandidaatide hindamisel on oluline

34.3.1. praktikandi õpivõime, õpivalmidus ja areng praktika käigus;

34.3.2. praktikaeesmärkide ja -väljundite saavutamise võime, mida aitavad tagada piisavad teadmised ja oskused;

34.3.3. ettevõtte rahulolu praktikandi töö, ideede ja ettepanekutega või tema tehtud analüüsiga.

34.4. Hindamisel võetakse arvesse praktikajuhendaja hinnangut, üliõpilase praktikaaruannet ja praktika kaitsmise tulemust.

34.5. Parima(d) praktikandi(d) valib esitatud kandidaatide hulgast välja kolledži valitsus.

34.6. Parimaid praktikante tunnustatakse kolledžis peetaval rahvusülikooli aastapäeval.